

MOIT. ๙

หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัยทั้งการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารรับทราบการ
อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้าง พัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและป้องกันกระทำผิดวินัย
และอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

มีเลขานุการฝ่ายบริหาร
1619
๒๒.๒.๒๕๖๕
๒๒.๒.๒๕๖๕
๒๒.๒.๒๕๖๕

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (คณะกรรมการ ITA) โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๓๐๑๘

ที่ สก ๐๐๓๒.๒๐๑/๒๖๐

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ

พื้นที่รองรับบริหาร
2443
วันที่ 31.3.65
เวลา 16.20 น.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ตามจังหวัดสระแก้วได้อนุมัติให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ จัดโครงการให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ITA โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เรื่องการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ITA โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไปกำหนดจัดในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พรรษา ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรมดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (MOIT ๙) เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในโครงการดังกล่าว ตามวัน เวลาที่กำหนดในโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายศักดิ์ชัย จำพินาย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

31 มี.ก. 2565

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบฯ

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๒๒.๒.๒๕๖๕

โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมิน
เชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการ
ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปัจจุบันการประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วไป
จะต้องดำเนินการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จึงจัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระ
ยุพราชสระแก้วเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
โดยตระหนักถึงจริยธรรมองค์รวมถึงจริยธรรมวิชาชีพ และมุ่งเน้นที่จะรักษาวินัยบุคลากรของหน่วยงาน
ราชการอย่างเคร่งครัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
๒. บุคลากรมุ่งเน้นการรักษาวินัย และตระหนักถึงผลร้ายที่จะตามมาจากการกระทำผิดวินัยทุจริต
๓. บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงจริยธรรมองค์รวมถึงจริยธรรมวิชาชีพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย
รองผู้อำนวยการ, ผู้ช่วยผู้อำนวยการ, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้างาน, หัวหน้าหอผู้ป่วย เจ้าหน้าที่
ทุกท่านของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ และเสนออนุมัติโครงการ
๒. แจกหนังสือเชิญเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
๓. ดำเนินการประชุมเรื่องเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยร่วมเป็นกิจกรรมหนึ่งของกิจกรรมโครงการให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการทุจริต ประพุดติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ITA โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. สรุปผลการประชุม และผลการประเมินความเข้าใจของผู้เข้าร่วมประชุมหลังจบโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พรรษา ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๗. วิทยากร

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. ปริมาณการกระทำผิดวินัยบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลฯ ลดลง
๒. ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการลดลง

/๙. ประเมินผล...

๙. ประเมินผลโครงการ ตามตัวชี้วัด

๑. มีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๒. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านแบบประเมินความเข้าใจหลังจบโครงการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

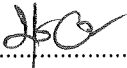
๑. เจ้าหน้าที่หน่วยงานตระหนักและเกรงกลัวต่อการกระทำผิดวินัย

๒. เจ้าหน้าที่ที่เต็มใจที่จะปฏิบัติงานตามจริยธรรมของตน


๑๒. แผนการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง
การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดเนื่องจากกลุ่มเป้าหมายติดราชการ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมาย	ประสานกลุ่มเป้าหมายโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวันให้ชัดเจน หรือประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดงานในหลากหลายช่องทาง


๑๓. งบประมาณ

ลงชื่อ.......... ผู้เขียนโครงการ
(นายบุรินทร์ จันวิไชย)


นิติกร

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ
(นายศักดิ์ชัย จำพิมาย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

กำหนดการโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พรรษา ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิด ๑. จริยธรรมองค์กร และจริยธรรมวิชาชีพ ๒. สิทธิผู้ป่วย การให้ข้อมูลก่อนการรักษา การออกใบรับรอง และการเผยแพร่ข้อมูลของผู้ป่วย ๓. การทำผิดวินัยที่มีความเสี่ยงจะพบบ่อย เช่น ละทิ้ง ทอดทิ้งการปฏิบัติงาน, ปัญหาสามีภรรยาและครอบครัว, การเลือกปฏิบัติ, การกดขี่ข่มเหงประชาชน